

### 三、 性別意識培力（含所屬機關）

#### （一） 一般公務人員\*參訓比率

\*「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員；2.依法聘任、聘用及僱用人員；3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練，其中1小時應為性騷擾防治相關課程。

總人數：786          男性人數：364          女性人數：422

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	713	90.71(%)	328	90.11(%)	385	91.23(%)

#### （二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者）為13.49%

#### （三） 主管人員\*參訓比率

\*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練，其中1小時應為性騷擾防治相關課程。

主管總人數：104          男性主管人數：57          女性主管人數：47

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	91	87.50(%)	48	84.21(%)	43	91.49(%)

#### （四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數\*：完成比率100.00%(因3位性平聯絡人皆於113年內有職務異動，故併計)

\*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	彭鳳嬌(113/7/16調單位)	>18	>6
	游新幸	17	13
性平聯絡人	湯勇循(113/11/11調單位)	20	12
	吳名秋	3	2
性平聯絡人	廖漢章(113/3接股長)	17	12
	劉介文(113/1/2-2/18)代理股長)	6	2
辦理性別平等業務相關人員	鄭詩蓓	25	17

#### （五） 新聞聯絡人及經營本府社群媒體小編（含本府以外單位人員）參訓情形核對：

\*「新聞聯絡人」係指：各機關提報本府秘書處該職務承辦，須完成須完成3小時性別平等相關訓練（同一門包含性別與媒體等主題），如公訓處每年開設「網路社群媒體性別意識培力」課程，惟不得計入1小時性騷擾防治相關課程之時數。

總人數：2          男性人數：0          女性人數：2

	姓名	年度培力總時數	已完訓公訓處所開設之指定課程 (請勾選)
新聞聯絡人	潘才鉉	7	v
經營社群媒體小編	陳映如	3	

#### （六） 其他專任人員參訓時數\*：完成比率92.07%

\*「其他專任人員」係指：各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友（含技工、駕駛），每人每年均須完成3小時性別平等相關課程訓練，其中1小時應為性騷擾防治相關課程

總人數：227          男性人數：95          女性人數：132

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	209	92.07(%)	91	95.79(%)	118	89.39(%)

(七) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程,且含跨機關聯合辦理;欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	113-03-20	「同志職場友善」研習班	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他:約聘僱人員及臨時人員	啟發同仁對(LGBTIQ+)職場友善議題之興趣,促進同仁對性別多樣性之理解,以積極營造友善同志環境。	社團法人台灣同志諮詢熱線協會副秘書長彭治鏐老師	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程  <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計122人 男36人 女86人
2.	113-07-12	「臺北市都市更新處113年度性騷擾防治暨反霸凌研習班(含CEDAW 概論及各類性平法規研習)」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他:約聘僱人員、臨時人員及專案人員	社會性騷擾及霸凌事件頻傳,顯示正確人際互動觀念之建立刻不容緩,為培養本處同仁關於性別分際並積極營造友善兩性平權職場環境。	財團法人現代婦女基金會兒少權益中心李麗慧程序監理人	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程  <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式 <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計90人 男38人 女52人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理,如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等;或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。